



نمون برگ ارزشیابی کار

نام و نام خانوادگی		شماره ملی		تاریخ ارزشیابی	
کد حرفه	۷۲۱۳۱۲	حرفه :	ورق کاران (فلزات)	کد پودمان / پیمانانه	۷۲۱۳۱۲۰۱۱
کد وظیفه شغل:	۷۲۱۳۱۲۰۱	وظیفه شغل :	خدمات برش کاری و ورق کاری	سطح صلاحیت	L2
کد کار	۷۲۱۳۱۲۰۱۱۱	کار :	برش کاری با قیچی دستی	سطح شایستگی	مهارت

ردیف	مراحل کار	شرایط عملکرد (ابزار، مواد، تجهیزات، زمان، مکان و ...)	ابزار ارزشیابی	استاندارد (شاخص ها/ داوری/ نمره دهی)	نتایج ممکن	نمره
۱	آماده سازی	کارگاه ورق کاری (قیچی ورق بر ، خطک و سوزن خطکش) زمان: ۱۵ دقیقه	مشاهده کار- نقشه - آزمون عملکردی	انتخاب قیچی برابر دستورالعمل	۳	
				تمیزکاری -خط کشی برابر نقشه	۲	
				ناتوانی در تمیز کاری سطح	۱	
۲	برش کاری	کارگاه ورق کاری قیچی ورق بر و چکش زمان: ۳۰ دقیقه	مشاهده کار - آزمون عملکردی	برش کاری منحنی برابر نقشه	۳	
				برش کاری راست برابر نقشه	۲	
				ناتوانی در برش کاری	۱	
۳	کنترل نهایی	کارگاه ورق کاری ، دستگاه خم کن ، قالب خم کاری زمان: ۱۵ دقیقه	مشاهده کار - آزمون عملکردی	تاب گیری و پلیسه گیری برابر دستور العمل	۳	
				کنترل ابعادی برابر نقشه	۲	
				ناتوانی در کنترل ابعادی	۱	
	شایستگی های غیر فنی ، ایمنی، بهداشت، توجهات زیست محیطی و نگرش:	مدیریت مواد و تجهیزات-توجه به موارد ایمنی برشکاری- جمع آوری ضایعات در محل مناسب - دقت در انتخاب قیچی متناسب با ضخامت ورق		رعایت کلیه عملکردهای شایستگی غیر فنی (ایمنی، بهداشت، توجهات زیست محیطی و نگرش)	۲	
				عدم توجه به موارد ایمنی	۱	

ارزشیابی کار (شایستگی انجام کار)		☐ بلی
		☐ خیر

توضیحات:

■ معیار شایستگی انجام کار :

- کسب حداقل نمره ۲ از کلیه مراحل

- کسب حداقل نمره ۲ از بخش شایستگی های غیر فنی ، ایمنی، بهداشت ، توجهات زیست محیطی و نگرش

- کسب حداقل میانگین ۲ از مراحل کار

■ تعریف سطوح شایستگی: صرف نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه ای انجام می شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت

مشخصی مورد انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.

-مهارت (سطح سه): ماهر و قادر به آموزش و هدایت دیگران، توانایی برنامه ریزی و تحلیل، پاسخ گویی در برابر کارهای خود، سروکار داشتن با سطح وسیعی از کارها و فعالیت ها

تسلط (سطح چهار) : خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.



نمون برگ ارزشیابی کار

نام و نام خانوادگی	شماره ملی	تاریخ ارزشیابی	نام و نام خانوادگی
کد حرفه	۷۲۱۳۱۲	حرفه : ورق کاران (فلزات)	کدپودمان / ایمانه ۷۲۱۳۱۲۰۱۱
کد وظیفه شغل:	۷۲۱۳۱۲۰ ۱	وظیفه شغل : خدمات برش کاری و ورق کاری	L2
کد کار	۷۲۱۳۱۲۰ ۱۱۲	کار : برش کاری با قیچی اهرمی	مهارت

ردیف	مراحل کار	شرایط عملکرد (ابزار، مواد، تجهیزات، زمان، مکان و ...)	ابزار ارزشیابی	استاندارد (شاخص ها/داوری/نمره دهی)	نتایج ممکن	نمره
۱	آماده سازی	کارگاه ورق کاری زمان: ۱۵ دقیقه	مشاهده کار - نقشه - آزمون عملکردی	انتخاب تیغه قیچی برابر دستورالعمل	۳	
				تمیزکاری - خط کشی برابر نقشه	۲	
				ناتوانی در تمیز کاری سطح	۱	
۲	برش کاری	ابزار خط کشی روی ورق زمان: ۱۵ دقیقه	مشاهده کار - آزمون عملکردی	برش کاری پروفیل برابر نقشه	۳	
				برش کاری ورق برابر نقشه	۲	
				ناتوانی در برش کاری	۱	
۳	کنترل نهایی	کارگاه ورق کاری زمان: ۱۵ دقیقه	مشاهده کار - آزمون عملکردی	تاب گیری و پلیسه گیری برابر دستورالعمل	۳	
				کنترل ابعادی برابر نقشه	۲	
				ناتوانی در کنترل ابعادی	۱	
	شایستگی های فنی، ایمنی، بهداشت، توجهات زیست محیطی و نگرش	مدیریت مواد و تجهیزات-توجه به موارد ایمنی برشکاری- جمع آوری ضایعات در محل مناسب - دقت در انتخاب تیغه قیچی متناسب با پروفیل و ورق		رعایت کلیه عملکردهای شایستگی غیر فنی (ایمنی، بهداشت، توجهات زیست محیطی و نگرش)	۲	
				عدم توجه به موارد ایمنی	۱	

بله	ارزشیابی کار (شایستگی انجام کار)
خیر	

توضیحات:

■ معیار شایستگی انجام کار :

- کسب حداقل نمره ۲ از کلیه مراحل

- کسب حداقل نمره ۲ از بخش شایستگی های غیر فنی ، ایمنی، بهداشت ، توجهات زیست محیطی و نگرش

- کسب حداقل میانگین ۲ از مراحل کار

■ تعریف سطوح شایستگی: صرف نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه ای انجام می شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.

-مهارت (سطح سه): ماهر و قادر به آموزش و هدایت دیگران، توانایی برنامه ریزی و تحلیل، پاسخ گویی در برابر کارهای خود، سروکار داشتن با سطح وسیعی از کارها و فعالیت ها تسلط (سطح چهار) : خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.



نمون برگ ارزشیابی کار

نام و نام خانوادگی		شماره ملی	تاریخ ارزشیابی			
کد حرفه	۷۲۱۳۱۲	حرفه :	ورق کاران (فلزات)	کدپودمان /پیمانه	۷۲۱۳۱۲۰۱۲	استاندارد عملکرد کار: خم کاری ورق با ابزار دستی برابر نقشه و دستورالعمل با رعایت اصول ایمنی و فنی
کد وظیفه شغل:	۷۲۱۳۱۲۰۱	وظیفه شغل :	خدمات برش کاری و ورق کاری	سطح صلاحیت	L2	
کد کار	۷۲۱۳۱۲۰۱۲۱	کار :	خم کاری دستی ورق	سطح شایستگی	مهارت	

ردیف	مراحل کار	شرایط عملکرد (ابزار، مواد، تجهیزات، زمان، مکان و ...)	ابزار ارزشیابی	استاندارد (شاخص ها/داوری/نمره دهی)	نتایج ممکن	نمره
۱	آماده سازی	کارگاه ورق کاری سوزن خط کش ، متر و چکش زمان : ۱۵ دقیقه	مشاهده کار - نقشه - آزمون عملکردی	انتخاب ابزار برابر دستور العمل	۳	
				پیاده سازی محل خم روی قطعه کار برابر نقشه	۲	
				ناتوانی آماده سازی	۱	
۲	خم کاری	کارگاه ورق کاری خم کن و جدول زاویه خم زمان : ۳۰ دقیقه	مشاهده کار - آزمون عملکردی	برآورد زاویه اضافی خم در اثر برگشت پذیری	۳	
				خم کاری ورق برابر نقشه	۲	
				ناتوانی در اجرای خم کاری	۱	
۳	کنترل نهایی	ابزار کنترل زمان : ۳۰ دقیقه	مشاهده کار - آزمون عملکردی	کنترل ابعادی زاویه ای مطابق نقشه	۳	
				کنترل ابعادی طولی مطابق نقشه	۲	
				ناتوانی در کنترل ابعادی	۱	
شایستگی های غیر فنی ، ایمنی، بهداشت، توجهات زیست محیطی و نگرش:		مدیریت مواد و تجهیزات-توجه به موارد ایمنی خم کاری- جمع آوری ضایعات در محل مناسب - توجه به برگشت پذیری ورق		رعایت کلیه عملکردهای شایستگی غیر فنی (ایمنی، بهداشت، توجهات زیست محیطی و نگرش)	۲	
				عدم توجه به موارد ایمنی	۱	
☐ بلی ☐ خیر ارزشیابی کار (شایستگی انجام کار)						

توضیحات:

■ معیار شایستگی انجام کار :

- کسب حداقل نمره ۲ از کلیه مراحل

- کسب حداقل نمره ۲ از بخش شایستگی های غیر فنی ، ایمنی، بهداشت ، توجهات زیست محیطی و نگرش

- کسب حداقل میانگین ۲ از مراحل کار

■ تعریف سطوح شایستگی: صرف نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه ای انجام می شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.

-مهارت (سطح سه): ماهر و قادر به آموزش و هدایت دیگران، توانایی برنامه ریزی و تحلیل، پاسخ گویی در برابر کارهای خود، سروکار داشتن با سطح وسیعی از کارها و فعالیت ها تسلط (سطح چهار) : خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.



نمون برگ ارزشیابی کار

نام و نام خانوادگی		شماره ملی		تاریخ ارزشیابی	
کد حرفه	۷۲۱۳۱۲	حرفه :	ورق کاران (فلزات)	کدپودمان /پیمانانه	۷۲۱۳۱۲۰۱۲
کد وظیفه شغل:	۷۲۱۳۱۲۰۱	وظیفه شغل :	خدمات برش کاری و ورق کاری	سطح صلاحیت	L2
کد کار	۷۲۱۳۱۲۰۱۲۲	کار :	خم کاری ماشینی ورق	سطح شایستگی	مهارت
استاندارد عملکرد کار:		خم کاری با استفاده از ماشین خم کن با توجه به نقشه والزامات فنی و ایمنی			

ردیف	مراحل کار	شرایط عملکرد (ابزار، مواد، تجهیزات، زمان، مکان و ...)	ابزار ارزشیابی	استاندارد (شاخص ها/داوری/نمره دهی)	نتایج ممکن	نمره
۱	آماده سازی	کارگاه ورق کاری زمان ۱۵ دقیقه	مشاهده کار - نقشه - آزمون عملکردی	انتخاب دستگاه بر اساس ضخامت ورق	۳	
				تمیز کاری برابر دستور العمل	۲	
				ناتوانی تمیز کاری سطح	۱	
۲	پیاده سازی مطابق نقشه	جدول زاویه خم ابزار خط کشی روی ورق زمان ۳۰ دقیقه	مشاهده کار - آزمون عملکردی	محاسبه زاویه خم با فرمول و جدول	۳	
				پیاده سازی زاویه خم روی ورق	۲	
				ناتوانی در پیاده سازی نقشه	۱	
۳	خم کاری	کارگاه ورق کاری ، دستگاه خم کن ، قالب خم کاری زمان ۳۰ دقیقه	مشاهده کار - آزمون عملکردی	خم کاری با قالب برابر نقشه	۳	
				خم کاری برابر نقشه	۲	
				ناتوانی در خم کاری	۱	
۴	کنترل نهایی	ابزار کنترل اندازه زمان ۱۵ دقیقه	مشاهده کار - آزمون عملکردی	کنترل زاویه با ابزار	۳	
				کنترل زاویه با شابلن	۲	
				ناتوانی کنترل زاویه	۱	
	شایستگی های غیر فنی ، ایمنی، بهداشت، توجهات زیست محیطی و نگرش	مدیریت مواد و تجهیزات-توجه به موارد ایمنی خم کاری- جمع آوری ضایعات در محل مناسب - توجه به برگشت پذیری ورق		رعایت کلیه عملکردهای شایستگی غیر فنی (ایمنی، بهداشت، توجهات زیست محیطی و نگرش)	۲	
				عدم توجه به موارد ایمنی	۱	
ارزشیابی کار (شایستگی انجام کار)						
					بلی	☐
					خیر	☐

توضیحات:

■ معیار شایستگی انجام کار :

- کسب حداقل نمره ۲ از کلیه مراحل

- کسب حداقل نمره ۲ از بخش شایستگی های غیر فنی ، ایمنی، بهداشت ، توجهات زیست محیطی و نگرش

- کسب حداقل میانگین ۲ از مراحل کار

■ تعریف سطوح شایستگی: صرف نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه ای انجام می شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.

-مهارت (سطح سه): ماهر و قادر به آموزش و هدایت دیگران، توانایی برنامه ریزی و تحلیل، پاسخ گویی در برابر کارهای خود، سروکار داشتن با سطح وسیعی از کارها و فعالیت ها

تسلط (سطح چهار) : خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.



نمون برگ ارزشیابی کار

نام و نام خانوادگی		شماره ملی		تاریخ ارزشیابی	
کد حرفه	۷۲۱۳۱۲	حرفه :	ورق کاران (فلزات)	کدپودمان / پیمانه	۷۲۱۳۱۲۰۱۳
کد وظیفه	۷۲۱۳۱۲۰۱	وظیفه شغل :	خدمات برش کاری و ورق کاری	سطح صلاحیت	L2
کد کار	۷۲۱۳۱۲۰۱۳۱	کار :	برشکاری دستی لوله و پروفیل	سطح شایستگی	مهارت

ردیف	مراحل کار	شرایط عملکرد (ابزار، مواد، تجهیزات، زمان، مکان و ...)	ابزار ارزشیابی	استاندارد (شاخص ها/داوری /نمره دهی)	نتایج ممکن	نمره
۱	آماده سازی	کارگاه برش کاری زمان: ۱۰ دقیقه	مشاهده کار- نقشه- آزمون عملکردی	انتخاب جنس وزاویه برش پروفیل بر برابر دستورالعمل	۳	
				انتخاب لوله بر و خط کشی برابر نقشه	۲	
				ناتوانی در خط کشی	۱	
۲	برش کاری	انواع پروفیل سبک نشی -قوطلی -لوله و... زمان: ۱۵ دقیقه	مشاهده کار - آزمون عملکردی	برش مقاطع پروفیل غیر متقارن برابر نقشه	۳	
				برش مقاطع پروفیلی متقارن برابر نقشه	۲	
				ناتوانی برش پروفیل	۱	
۳	کنترل نهایی	ابزار کنترل اندازه گیری زمان: ۵ دقیقه	مشاهده کار - آزمون عملکردی	کنترل طول و زاویه و پلیسه گیری برابر نقشه	۳	
				کنترل طول وزاویه برابر نقشه	۲	
				ناتوانی کنترل اندازه	۱	
شایستگی های غیر فنی ، ایمنی، بهداشت، توجهات زیست محیطی و نگرش		مسئولیت پذیری - توجه به گونیایی زاویه برش- جمع آوری ضایعات در محل مناسب -توجه به موارد ایمنی برشکاری		رعایت کلیه عملکردهای شایستگی غیر فنی (ایمنی، بهداشت، توجهات زیست محیطی ونگرش)	۲	
				عدم توجه به مسایل ایمنی	۱	

ارزشیابی کار (شایستگی انجام کار)		☐ بلی
		☐ خیر

توضیحات:

■ معیار شایستگی انجام کار :

- کسب حداقل نمره ۲ از کلیه مراحل

- کسب حداقل نمره ۲ از بخش شایستگی های غیر فنی ، ایمنی، بهداشت ، توجهات زیست محیطی و نگرش

- کسب حداقل میانگین ۲ از مراحل کار

■ تعریف سطوح شایستگی: صرف نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه ای انجام می شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.

-مهارت (سطح سه): ماهر و قادر به آموزش و هدایت دیگران، توانایی برنامه ریزی و تحلیل، پاسخ گویی در برابر کارهای خود، سروکار داشتن با سطح وسیعی از کارها و فعالیت ها

تسلط (سطح چهار) : خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.



نمون برگ ارزشیابی کار

نام و نام خانوادگی		شماره ملی		تاریخ ارزشیابی	
کد حرفه	۷۲۱۳۱۲	حرفه :	ورق کاران (فلزات)	کد پودمان / پیمانه	۷۲۱۳۱۲۰۱۳
کد وظیفه	۷۲۱۳۱۲۰۱	وظیفه شغل :	خدمات برش کاری و ورق کاری	سطح صلاحیت	L2
کد کار	۷۲۱۳۱۲۰۱۳۲	کار :	برش کاری ماشینی لوله و پروفیل	سطح شایستگی	مهارت

ردیف	مراحل کار	شرایط عملکرد (ابزار، مواد، تجهیزات، زمان، مکان و ...)	ابزار ارزشیابی	استاندارد (شاخص ها/دآوری/نمره دهی)	نتایج ممکن	نمره
۱	آماده سازی	کارگاه برش کاری زمان: ۱۰ دقیقه	مشاهده کار - نقشه - آزمون عملکردی	انتخاب پروفیل بر تیغه مناسب با نوع پروفیل	۳	
				بستن پروفیل روی گیره برابر زاویه نقشه	۲	
				ناتوانی بستن پروفیل روی گیره	۱	
۲	راه اندازی دستگاه	کارگاه برش کاری زمان: ۱۰ دقیقه	مشاهده کار - آزمون عملکردی	بررسی مواد خنک کننده دستگاه برابر دستورالعمل	۳	
				نصب تیغه و تنظیم برابر دستور العمل	۲	
				ناتوانی راه اندازی دستگاه	۱	
۳	برشکاری	دستگاه برش زمان: ۲۰ دقیقه	مشاهده کار - آزمون عملکردی	تنظیم سرعت برش برابر دستورالعمل	۳	
				برشکاری برابر نقشه	۲	
				ناتوانی برشکاری	۱	
۴	کنترل نهایی	ابزار کنترل زمان: ۱۰ دقیقه	مشاهده کار - آزمون عملکردی	کنترل زوایا و ابعاد و پلیسه گیری برابر نقشه	۳	
				کنترل زوایا و ابعاد برابر نقشه	۲	
				ناتوانی کنترل ابعادی	۱	
	شایستگی های غیر فنی ایمنی، بهداشت، توجهات زیست محیطی و نگرش	مسئولیت پذیری - به کارگیری لوازم ایمنی فردی و کارگاهی، رعایت نکات زیست محیطی، توجه به سرعت دورانی تیغه و خطرات ناشی از آن		رعایت کلیه عملکردهای شایستگی غیر فنی (ایمنی، بهداشت، توجهات زیست محیطی و نگرش)	۲	
				عدم رعایت موارد ایمنی	۱	

☐ بلی	ارزشیابی کار (شایستگی انجام کار)
☐ خیر	

توضیحات:

■ معیار شایستگی انجام کار :

- کسب حداقل نمره ۲ از کلیه مراحل

- کسب حداقل نمره ۲ از بخش شایستگی های غیر فنی، ایمنی، بهداشت، توجهات زیست محیطی و نگرش

- کسب حداقل میانگین ۲ از مراحل کار

■ تعریف سطوح شایستگی: صرف نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه ای انجام می شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.

-مهارت (سطح سه): ماهر و قادر به آموزش و هدایت دیگران، توانایی برنامه ریزی و تحلیل، پاسخ گویی در برابر کارهای خود، سروکار داشتن با سطح وسیعی از کارها و فعالیت ها

تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.



نمون برگ ارزشیابی کار

نام و نام خانوادگی		شماره ملی		تاریخ ارزشیابی	
کد حرفه	۷۲۱۳۱۲	حرفه :	ورق کاران (فلزات)	کد پودمان / پیمانانه	۷۲۱۳۱۲۰۱۴
کد وظیفه شغل:	۷۲۱۳۱۲۰۱	وظیفه شغل :	خدمات برش کاری و ورق کاری	L2	خام کاری لوله با ابزار دستی و ماشینی برابر نقشه با رعایت اصول ایمنی و فنی
کد کار	۷۲۱۳۱۲۰۱۴۱	کار :	خام کاری لوله	سطح شایستگی	مهارت

ردیف	مراحل کار	شرایط عملکرد (ابزار، مواد، تجهیزات، زمان، مکان و ...)	ابزار ارزشیابی	استاندارد (شاخص ها/داوری/نمره دهی)	نتایج ممکن	نمره
۱	آماده سازی	وسایل اندازه گیری و خط کشی زمان : ۱۰ دقیقه	مشاهده کار- نقشه - آزمون عملکردی	پیاده سازی زاویه خمش روی دستگاه برابر نقشه	۳	
				پیاده سازی زاویه خمش روی لوله برابر نقشه	۲	
				ناتوانی در پیاده سازی زاویه خمش	۱	
۲	خمکاری	ابزار خم کن دستی- خم کن لوله زمان : ۳۰ دقیقه	مشاهده کار - آزمون عملکردی	اجرای خم کاری بدون مواد کمکی	۳	
				اجرای خم کاری با مواد کمکی	۲	
				ناتوانی خمکاری	۱	
۳	کنترل نهایی	ابزار اندازه گیری و کنترل زمان : ۱۰ دقیقه	مشاهده کار - آزمون عملکردی	انجام عملیات تکمیلی	۳	
				کنترل ابعادی برابر نقشه	۲	
				ناتوانی کنترل ابعادی	۱	
شایستگی های غیر فنی ، ایمنی، بهداشت، توجهات زیست محیطی و نگرش	مدیریت مواد و تجهیزات - به کارگیری لوازم ایمنی فردی و کارگاهی- رعایت نکات زیست محیطی ، توجه به پیش گیری از دوپهن شدن در محل خم			رعایت کلیه عملکردهای شایستگی غیر فنی (ایمنی، بهداشت، توجهات زیست محیطی و نگرش)	۲	
				عدم رعایت اصول ایمنی	۱	
ارزشیابی کار (شایستگی انجام کار)						
☐ بلی						
☐ خیر						

توضیحات:

■ معیار شایستگی انجام کار :

- کسب حداقل نمره ۲ از کلیه مراحل

- کسب حداقل نمره ۲ از بخش شایستگی های غیر فنی ، ایمنی، بهداشت ، توجهات زیست محیطی و نگرش

- کسب حداقل میانگین ۲ از مراحل کار

■ تعریف سطوح شایستگی: صرف نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه ای انجام می شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.

- مهارت (سطح سه): ماهر و قادر به آموزش و هدایت دیگران، توانایی برنامه ریزی و تحلیل، پاسخ گویی در برابر کارهای خود، سروکار داشتن با سطح وسیعی از کارها و فعالیت ها

تسلط (سطح چهار) : خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.



نمون برگ ارزشیابی کار

نام و نام خانوادگی		شماره ملی		تاریخ ارزشیابی	
کد حرفه	۷۲۱۳۱۲	حرفه :	ورق کاران (فلزات)	کد پودمان / پیمانانه	۷۲۱۳۱۲۰۱۴
کد وظیفه	۷۲۱۳۱۲۰۱	وظیفه شغل :	خدمات برش کاری و ورق کاری	سطح صلاحیت	L2
کد کار	۷۲۱۳۱۲۰۱۴۲	کار :	خم کاری پروفیل	سطح شایستگی	مهارت

ردیف	مراحل کار	شرایط عملکرد (ابزار، مواد، تجهیزات، زمان، مکان و ...)	ابزار ارزشیابی	استاندارد (شاخص ها/ داوری/ نمره دهی)	نتایج ممکن	نمره
۱	آماده سازی	وسایل اندازه گیری و خط کشی زمان : ۳۰ دقیقه	مشاهده کار - نقشه - آزمون عملکردی	فاق بری برابر نقشه	۳	
				پیاده سازی زاویه خمش برابر نقشه	۲	
				ناتوانی در پیاده سازی زاویه خمش	۱	
۲	خم کاری	ابزار خم کن زمان : ۳۰ دقیقه	مشاهده کار - آزمون عملکردی	خم کاری پروفیل مقاطع باز برابر نقشه	۳	
				خم کاری پروفیل مقاطع بسته برابر نقشه	۲	
				ناتوانی خم کاری	۱	
۳	کنترل نهایی	ابزار اندازه گیری و کنترل زمان : ۱۰ دقیقه	مشاهده کار - آزمون عملکردی	کنترل ابعادی زوایا برابر نقشه	۳	
				کنترل ابعادی طولی برابر نقشه	۲	
				ناتوانی کنترل ابعادی	۱	
	شایستگی های غیر فنی ، ایمنی، بهداشت، توجهات زیست محیطی و نگرش	مدیریت مواد و تجهیزات - به کارگیری لوازم ایمنی فردی و کارگاهی- رعایت نکات زیست محیطی، دقت در فاق بری		رعایت کلیه عملکردهای شایستگی غیر فنی (ایمنی، بهداشت، توجهات زیست محیطی و نگرش)	۲	
				عدم رعایت اصول ایمنی	۱	

☐ بلی	ارزشیابی کار (شایستگی انجام کار)
☐ خیر	

توضیحات:

- معیار شایستگی انجام کار :
- کسب حداقل نمره ۲ از کلیه مراحل
- کسب حداقل نمره ۲ از بخش شایستگی های غیر فنی ، ایمنی، بهداشت ، توجهات زیست محیطی و نگرش
- کسب حداقل میانگین ۲ از مراحل کار
- تعریف سطوح شایستگی: صرف نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه ای انجام می شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.
- مهارت (سطح سه): ماهر و قادر به آموزش و هدایت دیگران، توانایی برنامه ریزی و تحلیل، پاسخ گویی در برابر کارهای خود، سروکار داشتن با سطح وسیعی از کارها و فعالیت ها
- تسلط (سطح چهار) : خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.



نمون برگ ارزشیابی کار

نام و نام خانوادگی		شماره ملی		تاریخ ارزشیابی	
کد حرفه	۷۲۱۳۱۲	حرفه :	ورق کاران (فلزات)	کد پودمان / پیمانانه	۷۲۱۳۱۲۰۱۵
کد وظیفه شغل:	۷۲۱۳۱۲۰۱	وظیفه شغل :	خدمات برش کاری و ورق کاری	سطح صلاحیت	L2
کد کار	۷۲۱۳۱۲۰۱۵۱	کار :	پرچ کاری	سطح شایستگی	مهارت

ردیف	مراحل کار		شرایط عملکرد (ابزار، مواد، تجهیزات، زمان، مکان و ...)	ابزار ارزشیابی	استاندارد (شاخص ها/داوری /نمره دهی)	نتایج ممکن	نمره
۱	آماده سازی		دریل، مته، خط کش ، سنبه نشان زمان : ۱۵ دقیقه	مشاهده کار - نقشه - آزمون عملکردی	محاسبه قطر سوراخ پرچ برابر دستورالعمل	۳	
					سوراخ کاری برابر نقشه	۲	
					ناتوانی سوراخ کاری	۱	
۲	پرچ کاری		پرچ کن دستی، پرچ کن ماشینی ، میخ پرچ زمان : ۳۰ دقیقه	مشاهده کار - آزمون عملکردی	پرچ کاری چکشی برابر دستورالعمل	۳	
					پرچ کاری میخی برابر دستورالعمل	۲	
					ناتوانی پرچ کاری	۱	
۳	کنترل نهایی		ابزار اندازه گیری و کنترل	مشاهده کار - آزمون عملکردی	کنترل استحکام پرچ برابر نقشه	۳	
					کنترل ابعادی برابر نقشه	۲	
					ناتوانی کنترل ابعادی	۱	
	شایستگی های غیر فنی ، ایمنی، بهداشت، توجهات زیست محیطی و نگرش		به کارگیری فن آوری مناسب - به کارگیری لوازم ایمنی فردی و کارگاهی- رعایت نکات زیست محیطی، دقت در اندازه قطر سوراخ و طول پرچ		رعایت کلیه عملکردهای شایستگی غیر فنی (ایمنی، بهداشت، توجهات زیست محیطی و نگرش)	۲	
					عدم رعایت اصول ایمنی	۱	
☐ بلی							
☐ خیر							
ارزشیابی کار (شایستگی انجام کار)							

توضیحات:

■ معیار شایستگی انجام کار :

- کسب حداقل نمره ۲ از کلیه مراحل

- کسب حداقل نمره ۲ از بخش شایستگی های غیر فنی ، ایمنی، بهداشت ، توجهات زیست محیطی و نگرش

- کسب حداقل میانگین ۲ از مراحل کار

■ تعریف سطوح شایستگی: صرف نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه ای انجام می شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.

-مهارت (سطح سه): ماهر و قادر به آموزش و هدایت دیگران، توانایی برنامه ریزی و تحلیل، پاسخ گویی در برابر کارهای خود، سروکار داشتن با سطح وسیعی از کارها و فعالیت ها تسلط (سطح چهار) : خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.



نمون برگ ارزشیابی کار

نام و نام خانوادگی		شماره ملی		تاریخ ارزشیابی	
کد حرفه	۷۲۱۳۱۲	حرفه :	ورق کاران (فلزات)	کد پودمان / پیمانانه	۷۲۱۳۱۲۰۱۵
کد وظیفه	۷۲۱۳۱۲۰۱	وظیفه :	خدمات برش کاری و ورق کاری	سطح صلاحیت	L2
شغل :		شغل :		مهارت	
کد کار	۷۲۱۳۱۲۰۱۵۲	کار :	اتصال پیچک	سطح شایستگی	

ردیف	مراحل کار	شرایط عملکرد (ابزار، مواد، تجهیزات، زمان، مکان و ...)	ابزار ارزشیابی	استاندارد (شاخص ها/ داوری /نمره دهی)	نتایج ممکن	نمره
۱	آماده سازی ورق	کارگاه ورق کاری زمان: ۱۵ دقیقه	مشاهده کار - نقشه - آزمون عملکردی	انتخاب ورق برابر نقشه	۳	
				برش کاری ورق برابر نقشه	۲	
				ناتوانی برش ورق	۱	
۲	پیاپی سازی نقشه	ابزار خط کشی روی ورق (سوزن خط کش و خطکش) زمان: ۱۵ دقیقه	مشاهده کار - آزمون عملکردی	پیاپی سازی خط فرنگی پیچ گوشه برابر دستورالعمل	۳	
				پیاپی سازی خط فرنگی پیچ کشویی برابر دستورالعمل	۲	
				ناتوانی در پیاپی سازی نقشه	۱	
۳	اتصال پیچک	قالب تنه ، مشتی ، قالب پیچک زمان: ۳۰ دقیقه	مشاهده کار - آزمون عملکردی	پیچ زنی کانال با دستگاه فرم دهنده برابر نقشه	۳	
				پیچک زنی با ابزار دستی برابر دستور العمل	۲	
				ناتوانی اجرای پیچک	۱	
۴	کنترل نهایی	ابزار کنترل ابعادی زمان: ۱۰ دقیقه	مشاهده کار - آزمون عملکردی	کنترل استحکام برابر نقشه	۳	
				کنترل ابعادی برابر نقشه	۲	
				ناتوانی کنترل ابعادی	۱	
	شایستگی های غیر فنی ، ایمنی، بهداشت، توجهات زیست محیطی و نگرش	به کارگیری فن آوری مناسب - به کارگیری لوازم ایمنی فردی و کارگاهی - رعایت نکات زیست محیطی، دقت در ابتدای پیچک		رعایت کلیه عملکردهای شایستگی غیر فنی (ایمنی، بهداشت، توجهات زیست محیطی و نگرش)	۲	
				عدم رعایت اصول ایمنی	۱	

ارزشیابی کار (شایستگی انجام کار)		بلی ☐
		خیر ☐

توضیحات:

■ معیار شایستگی انجام کار :

- کسب حداقل نمره ۲ از کلیه مراحل

- کسب حداقل نمره ۲ از بخش شایستگی های غیر فنی ، ایمنی، بهداشت ، توجهات زیست محیطی و نگرش

- کسب حداقل میانگین ۲ از مراحل کار

■ تعریف سطوح شایستگی: صرف نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه ای انجام می شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.

-مهارت (سطح سه): ماهر و قادر به آموزش و هدایت دیگران، توانایی برنامه ریزی و تحلیل، پاسخ گویی در برابر کارهای خود، سروکار داشتن با سطح وسیعی از کارها و فعالیت ها تسلط (سطح چهار) : خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.